

Jupinajatkot 2026

Grumble afters 2026

Tradenomit & International Business
7.4.2026
Elisa & Phone

JAMKO

Turvallisen tilan periaatteet

- **Älä kiusaa**, käyttäydy häiritsevästi, syrji tai kohtele toisia epäkunnioittavasti
- **Pyri toimimaan ilman ennako-oletuksia**
- **Kunnioita toisten rajoja, kokemuksia ja mielipiteitä**
- **Huomioi** toisten fyysinen, henkilökohtainen ja henkinen tila sekä koskemattomuus.
- **Pyri ymmärtämään toisia**
- **Anna rakentavaa palautetta ja huomioi onnistumiset**
- **Kiinnitä huomiota omaan toimintaasi**
- **Käytä ymmärrettävää kieltä**
- **Ole totuudenmukainen**
- **Puutu ikäviin tilanteisiin**
- **Toimi tasavertaisesti kaikkia kohtaan**

Jos haluat keskustella epäasiallisesta tilanteesta, voit kontaktoida JAMKOn häirintäyhdyshenkilöä: hairinta@jamko.fi

Principles for safer space

- **Don't bully**, act disruptive, discriminate or treat others with disrespect
- **Aim to act without prejudice**
- **Respect each other's boundaries, experiences and opinions**
- **Pay attention to others' physical, personal and emotional state and physical integrity**
- **Give constructive feedback and acknowledge succeeding**
- **Pay attention to your own actions**
- **Use understandable language**
- **Be truthful**
- **Intervene in situations that you find unsettling**
- **Act equally towards everyone**

If you want to discuss about harassment, you can contact JAMKO's harassment contact person via email: hairinta@jamko.fi

Jupinajatkot?

- Opiskelijakunta JAMKOn palautteenantoviikot, Jupinaviikot, järjestettiin 4.-18.3.2026 välisenä aikana.
- Jupinaviikoilla AMK- sekä YAMK-opiskelijoilta kerätään palautetta koulutukseen ja tukipalveluihin liittyen.
- Jupinajatkkoilla keskustellaan aloittain Jupinaviikkojen palautteissa heränneistä kehityskohdista ja onnistumisista yhdessä opiskelijoiden ja henkilöstön kanssa.

Grumble afters?

- Student Union JAMKO's feedback concept Grumble weeks were held from March 4th to March 18th.
- During Grumble weeks, feedback about education and support services is collected from bachelor's and master's students.
- During the Grumble Afters, the development points and successes raised in the Grumble Weeks' feedback are discussed together with the students and staff.

Statistiikka | Statistics

Kerättyjen palautteiden kokonaismäärä Total number of feedbacks collected	414 kpl / pcs
Kyselyyn vastanneita alalta Total respondents from the study field	62 kpl / pcs
Monimuoto-opiskelijoiden osuus Percentage of part-time students	8 %
Kansainvälisten opiskelijoiden osuus Percentage of international students	28 %
YAMK-opiskelijoiden osuus Percentage of Master's degree students	8 %

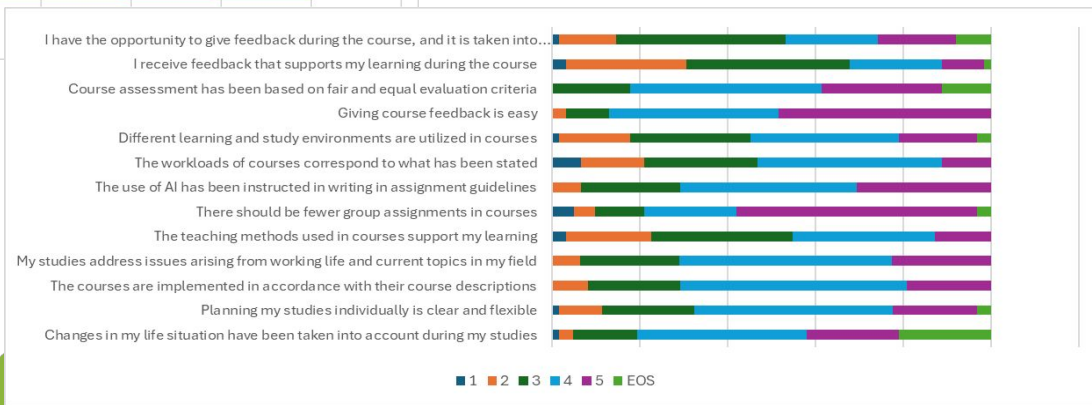
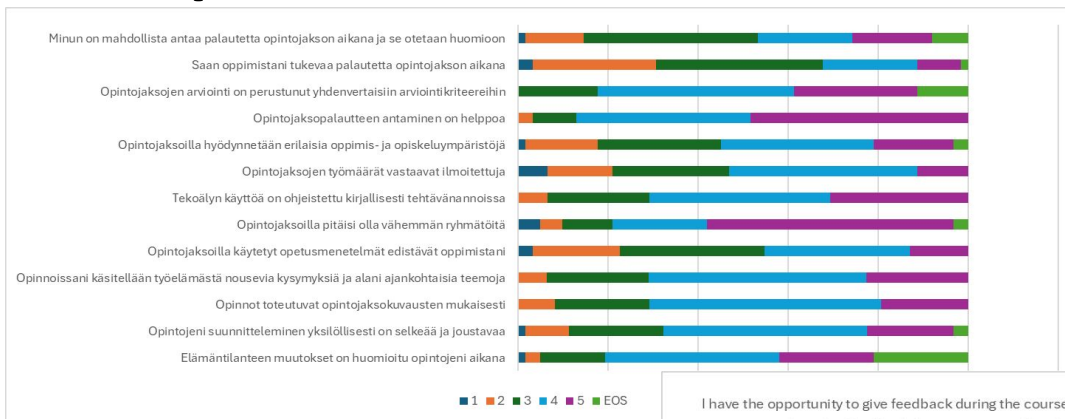
Pääkohdat | Main points

Opetuksen ja ohjauksen laatu vaihtelee.

The quality of teaching and guidance varies.

Arvioi opintojen ja opetuksen laatua

Evaluate the quality of studies and teaching



Kuvaile halutessasi opintojen ja opetuksen laatuun liittyviä väittämiä sanallisesti.

Opintojaksojen välillä on huomattavia eroja opetuksen laadussa.

Koetaan, että ryhmätöitä on liikaa.

Lisäksi toivotaan enemmän palautetta omasta osaamisesta.

If you wish, describe in words the statements related to the quality of studies and teaching.

There are significant differences in the quality of teaching between courses.

It is felt that there are too many group projects.

Students would like to receive more feedback on their own performance.

Millaiset opetusmenetelmät ovat mielestäsi tukeneet parhaiten oppimistasi?

Ryhmäkeskustelut

Yksilötehtävät

Luennot ja laadukkaat opetusmateriaalit

What teaching methods do you think have supported your learning in the best way?

Group Discussions

Individual assignments

lectures and high/quality teaching materials

Koetko, että opiskeluvireyttä ylläpitäviä taukoja tulee opetuksessa riittävästi?

Yleisesti ottaen taukojen määrä koetaan riittäväksi, mutta tässäkin on eroja opintojaksojen välillä.

Tauoilla ei kuitenkaan välttämättä tule liikuttua.

Do you feel that there are enough breaks in teaching to maintain student engagement?

In general, the number of breaks is considered sufficient, but there are differences between courses.

However, students do not necessarily move around during the breaks.

Millä tavoin opintojaksojen ryhmäkoot ovat vaikuttaneet opiskelumotivaatioosi ja oppimisen laatuun?

Liian suuret ryhmäkoot vaikuttavat negatiivisesti keskittymiseen

Pienemmissä ryhmissä aktiivinen osallistuminen on helpompaa

Monet kuitenkin myös kokevat, ettei ryhmien koolla ole vaikutusta

How have the group sizes of the courses affected your motivation to study and the quality of your learning?

Large group sizes have a negative effect on concentration.

It is easier to participate actively in smaller groups.

However, many also feel that group size does not have an effect.

Miten nykyisiä digitaalisia opetus- ja opiskeluympäristöjä pitäisi kehittää vastaamaan tarpeitasi opiskelussa?

Toivotaan enemmän selkeyttä digitaalisiin opetus- ja opiskeluympäristöihin (erityisesti Moodle, Peppi ja Elmo-intra).

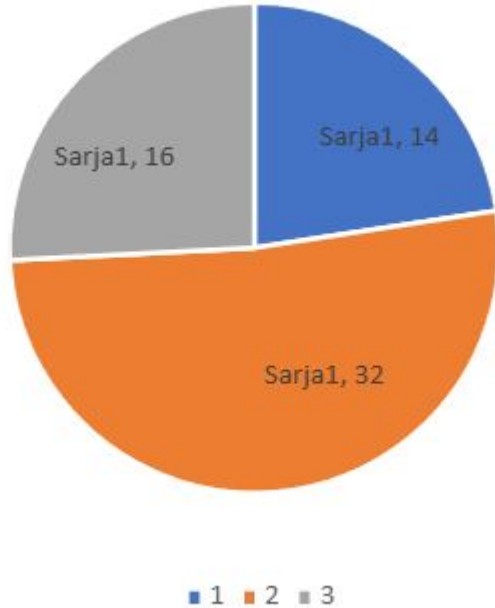
Moni kuitenkin myös tyytyväinen nykyiseen tasoon.

How should current digital teaching and learning environments be developed to meet your learning needs?

More clarity is desired in digital learning environments, especially in Moodle, Peppi, and Elmo-intra.

However, many students are also satisfied with the current level.

Miten haluaisit opiskella?

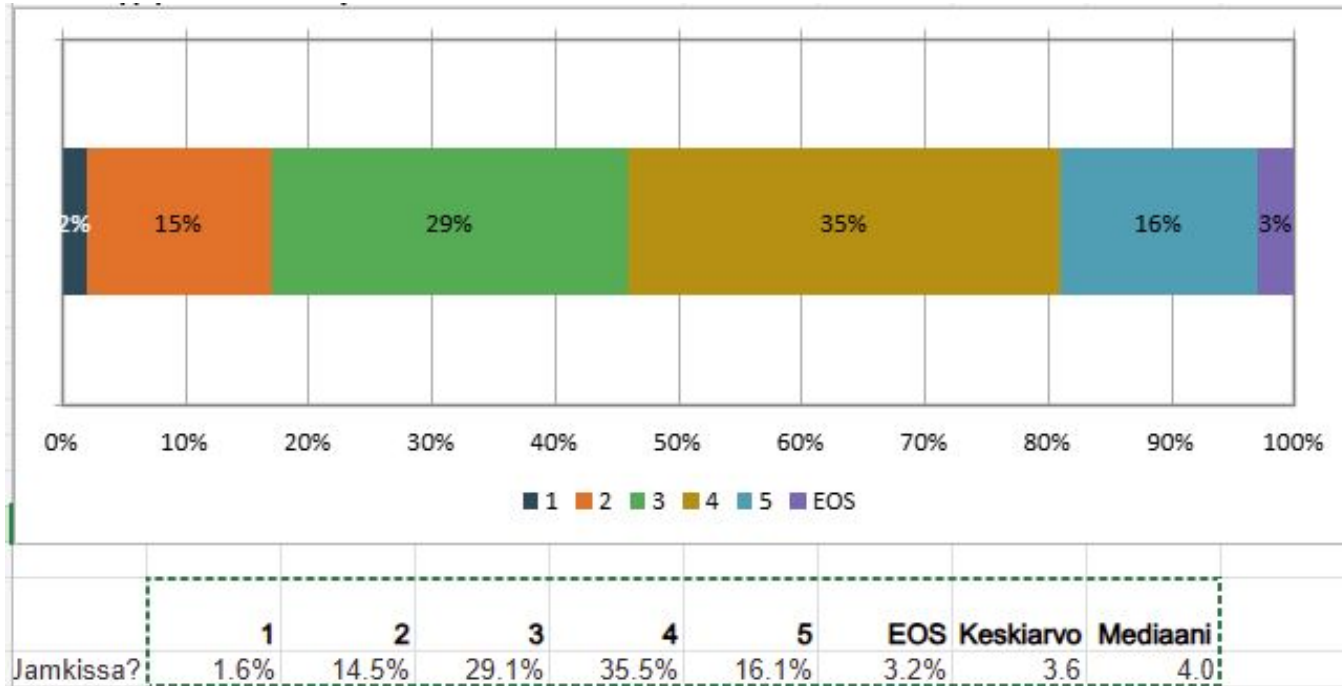


How would you like to study?

Kokonaan etänä	22%
50% etänä ja 50% kontaktina	52%
Kokonaan kontaktina	26%

Kuinka tyytyväinen olet ohjaukseen Jamkissa?

How satisfied are you with the guidance at Jamk?



Kuvaile halutessasi kokemustasi ohjauksesta sanallisesti.

Ohjauksen taso vaihtelee ja on sekavaa. Kaikki eivät osaa vastata kysymyksiin: ”riippuu keneltä kysyy”.

Opettajatutoreilta toivotaan parempaa ja selkeämpää ohjausta, opinto-ohjaajiin on oltu pääosin tyytyväisiä.

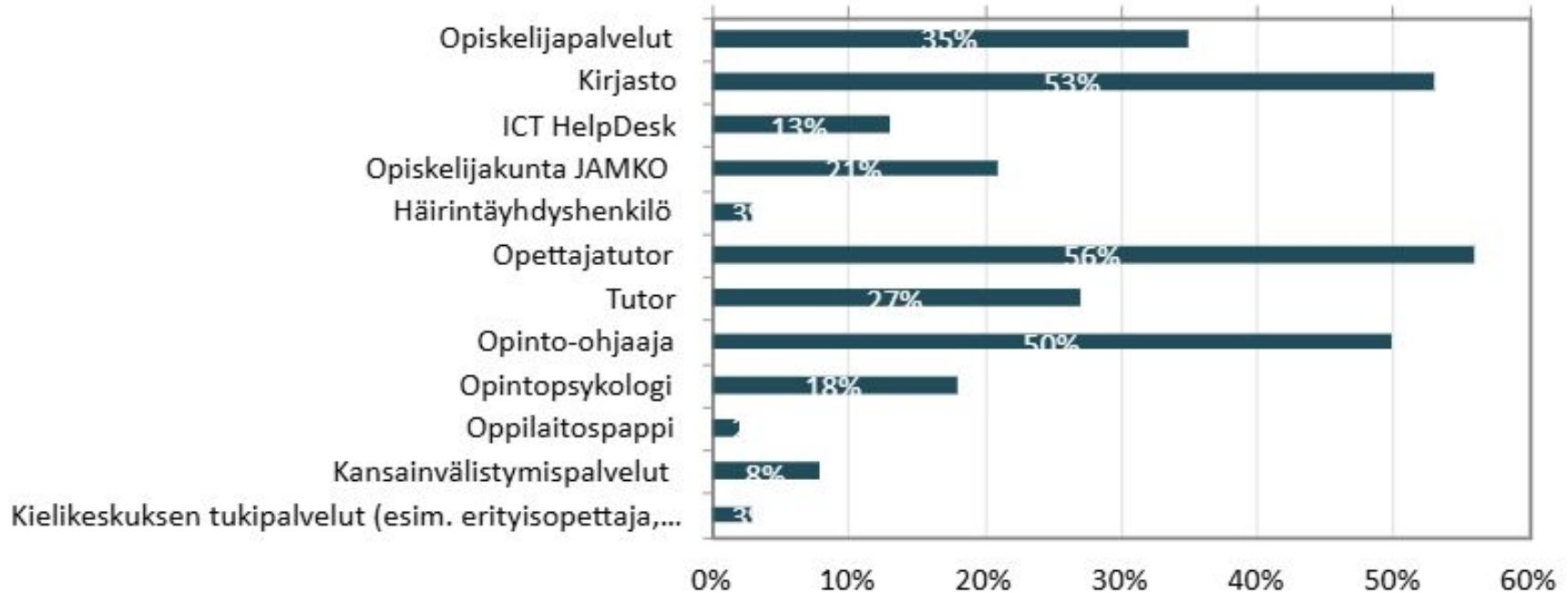
If you wish, describe in words your experience of the guidance at Jamk.

The quality of guidance varies and can be unclear. Not everyone is able to answer questions, and many feel that “it depends on who you ask.”

Students would like clearer and better guidance from teacher tutors, while study counsellors have generally received positive feedback.

Valitse kolme tärkeintä opiskelijoille tarjottavista palveluista.

Select the three most important support services offered to students.



Miten koet yhdenvertaisuuden toteutuvan kohdallasi Jamkissa?

Suurin osa kokee yhdenvertaisuuden toteutuvan hyvin kohdallaan.

Koetaan, että läsnäolovaatimukset eivät ole kaikille samat.

How do you feel equality is implemented in your case in Jamk?

Most students feel that equality is implemented well in their own experience.

However, some feel that attendance requirements are not the same for everyone.

**Oletko kokenut
epätasa-arvoisuutta kursseilla?**

Ei vastauksia.

**Have you experienced inequality
in courses?**

No responses.



Kehuttuja henkilöstön jäseniä | Praised staff members

- Tomi Hiltunen
- Tomi Ylkänen
- Alison Doolittle

Vuoden henkilöstön jäsen

Jamk's staff member of the year

Lehtori, Senior Lecturer

Palveluliiketoiminta , Service Business

Liiketoimintayksikkö, School of Business

Anne-Maria Raitio

Kunniamaininta | Honorable mention

Lehtori, Senior Lecturer

Terveysinstituutti, Institute of Health

**Hyvinvointi, School of Health and Social
Studies**

Seija Tiilikainen

Lehtori, Senior Lecturer

Palveluliiketoiminta , Service Business

Liiketoimintayksikkö, School of Business

Tomi Hiltunen

Kiitos! | Thank you!

