

Jupinajatkot 2026

Grumble afters 2026

Tietojenkäsittely tradenomit
7.4.2026
Anne-Marie & Mikael

JAMKO

Turvallisen tilan periaatteet

- **Älä kiusaa**, käyttäydy häiritsevästi, syrji tai kohtele toisia epäkunnioittavasti
- **Pyri toimimaan ilman ennako-oletuksia**
- **Kunnioita toisten rajoja, kokemuksia ja mielipiteitä**
- **Huomioi** toisten fyysinen, henkilökohtainen ja henkinen tila sekä koskemattomuus.
- **Pyri ymmärtämään toisia**
- **Anna rakentavaa palautetta ja huomioi onnistumiset**
- **Kiinnitä huomiota omaan toimintaasi**
- **Käytä ymmärrettävää kieltä**
- **Ole totuudenmukainen**
- **Puutu ikäviin tilanteisiin**
- **Toimi tasavertaisesti kaikkia kohtaan**

Jos haluat keskustella epäasiallisesta tilanteesta, voit kontaktoida JAMKOn häirintäyhdyshenkilöä: hairinta@jamko.fi

Principles for safer space

- **Don't bully**, act disruptive, discriminate or treat others with disrespect
- **Aim to act without prejudice**
- **Respect each other's boundaries, experiences and opinions**
- **Pay attention to others'** physical, personal and emotional state and physical integrity
- **Give constructive feedback and acknowledge succeeding**
- **Pay attention to your own actions**
- **Use understandable language**
- **Be truthful**
- **Intervene in situations that you find unsettling**
- **Act equally towards everyone**

If you want to discuss about harassment, you can contact JAMKO's harassment contact person via email: hairinta@jamko.fi

Jupinajatkot?

- Opiskelijakunta JAMKOn palautteenantoviikot, Jupinaviikot, järjestettiin 4.-18.3.2026 välisenä aikana.
- Jupinaviikoilla AMK- sekä YAMK-opiskelijoilta kerätään palautetta koulutukseen ja tukipalveluihin liittyen.
- Jupinajatkkoilla keskustellaan aloittain Jupinaviikkojen palautteissa heränneistä kehityskohdista ja onnistumisista yhdessä opiskelijoiden ja henkilöstön kanssa.

Grumble afters?

- Student Union JAMKO's feedback concept Grumble weeks were held from March 4th to March 18th.
- During Grumble weeks, feedback about education and support services is collected from bachelor's and master's students.
- During the Grumble Afters, the development points and successes raised in the Grumble Weeks' feedback are discussed together with the students and staff.

Statistiikka | Statistics

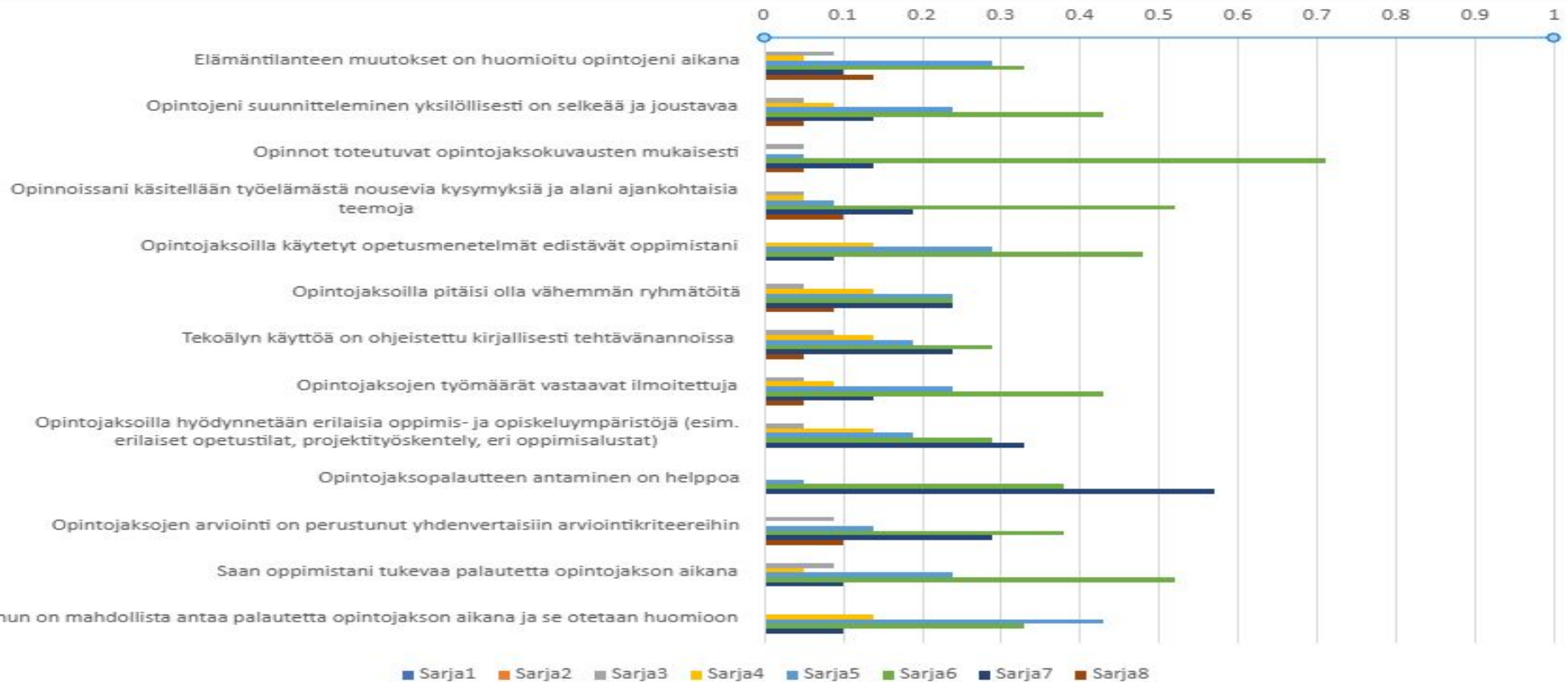
Kerättyjen palautteiden kokonaismäärä Total number of feedbacks collected	414 kpl / pcs
Kyselyyn vastanneita alalta Total respondents from the study field	21 kpl / pcs
Monimuoto-opiskelijoiden osuus Percentage of part-time students	0 %
Kansainvälisten opiskelijoiden osuus Percentage of international students	52 %
YAMK-opiskelijoiden osuus Percentage of Master's degree students	0 %

Pääkohdat | Main points

- Opetuksen laatu vaihtelee
- Taukoja ja taukoliikuntaa voisi olla enemmän
- The quality of teaching is varying
- There could be more breaks and movement during them

Arvioi opintojen ja opetuksen laatua

Evaluate the quality of studies and teaching



■ Sarja1 ■ Sarja2 ■ Sarja3 ■ Sarja4 ■ Sarja5 ■ Sarja6 ■ Sarja7 ■ Sarja8

Kuvaile halutessasi opintojen ja opetuksen laatuun liittyviä väittämiä sanallisesti.

- Vastauksissa on vaihtelua
 - Opetus on ollut ok tasolla
 - Moodle työtilat ovat olleet huonoja

If you wish, describe in words the statements related to the quality of studies and teaching.

- There is variation in the answers
 - Teaching has been ok
 - Moodle spaces have been bad

Millaiset opetusmenetelmät ovat mielestäsi tukeneet parhaiten oppimistasi?

- Ryhmätyöt
- Palautteen saaminen
- Selkeät ohjeistukset
- Trendinä:
Käytännönläheiset tehtävät ja esimerkit

What teaching methods do you think have supported your learning in the best way?

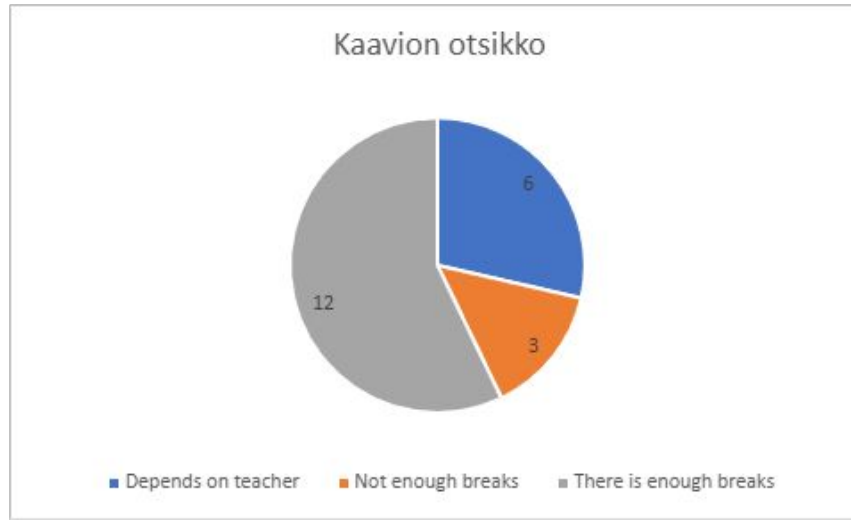
- Group work
- Feedback
- Well written instructions
- Trend: Practical assignments and examples

Koetko, että opiskeluvireyttä ylläpitäviä taukoja tulee opetuksessa riittävästi?

- Enimmäkseen on tarpeeksi taukoja
- Usein riippuu kuitenkin opettajasta

Do you feel that there are enough breaks in teaching to maintain student engagement?

- Mostly enough breaks
- Often depends of the teacher



Millä tavoin opintojaksojen ryhmäkoot ovat vaikuttaneet opiskelumotivaatioosi ja oppimisen laatuun?

- Ryhmäkoot ovat olleet sopivia
- Ryhmien koko ei ole vaikuttanut
- Trendinä: Pienemmissä ryhmässä parempi mahdollisuus saada yksilöllistä opetusta ja palautetta

How have the group sizes of the courses affected your motivation to study and the quality of your learning?

- Group sizes have been good
- Group sizes have not affected
- Trend: With smaller groups there is better chance to get personal teaching and feedback

Miten nykyisiä digitaalisia opetus- ja opiskeluympäristöjä pitäisi kehittää vastaamaan tarpeitasi opiskelussa?

- Moodle työtiloja tulisi selkeyttää
 - Valmis moodle pohja?
- Peppi ollut epäselvä

- Kokonaisuudessaan ympäristöt olleet hyviä

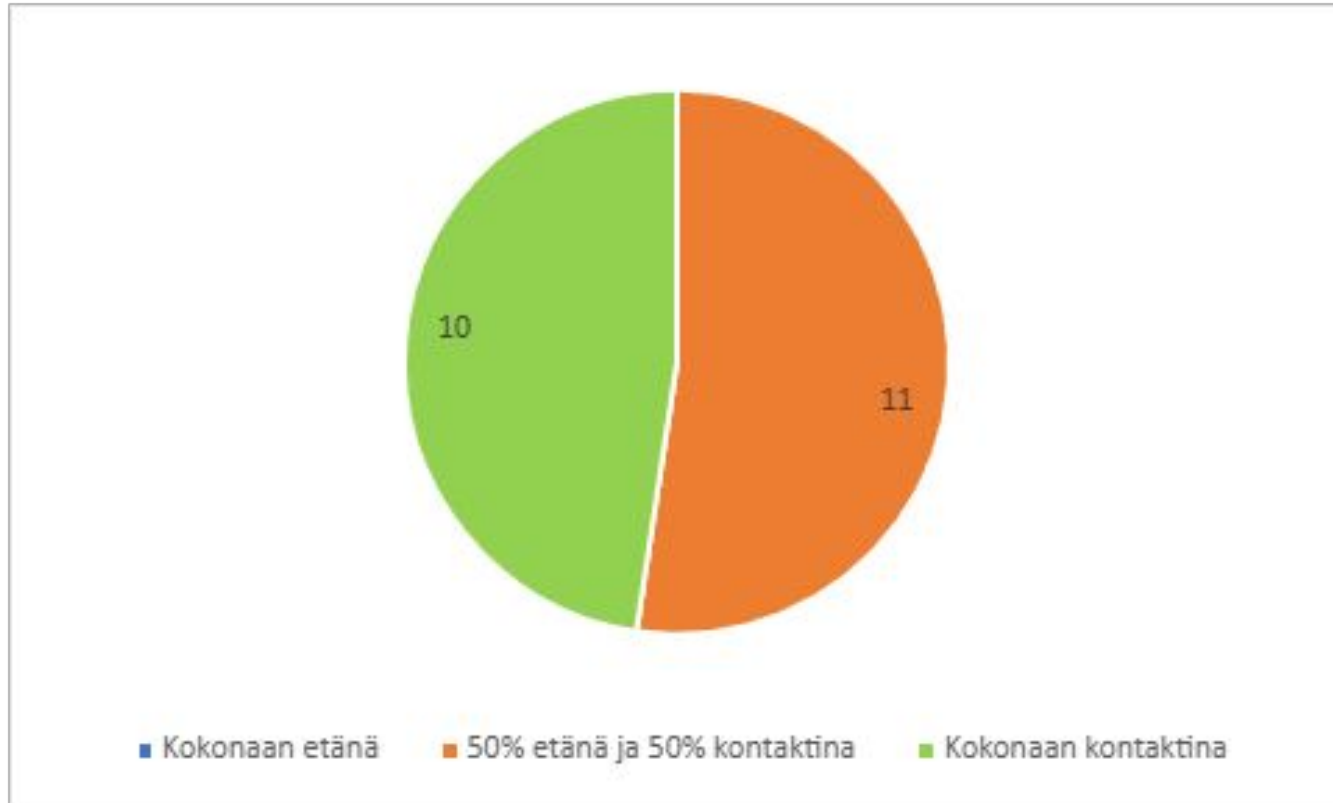
How should current digital teaching and learning environments be developed to meet your learning needs?

- Moodle spaces Should be clearer
 - Moodle template?
- Peppi has been unclear

- The environments have mostly been good

Miten haluaisit opiskella?

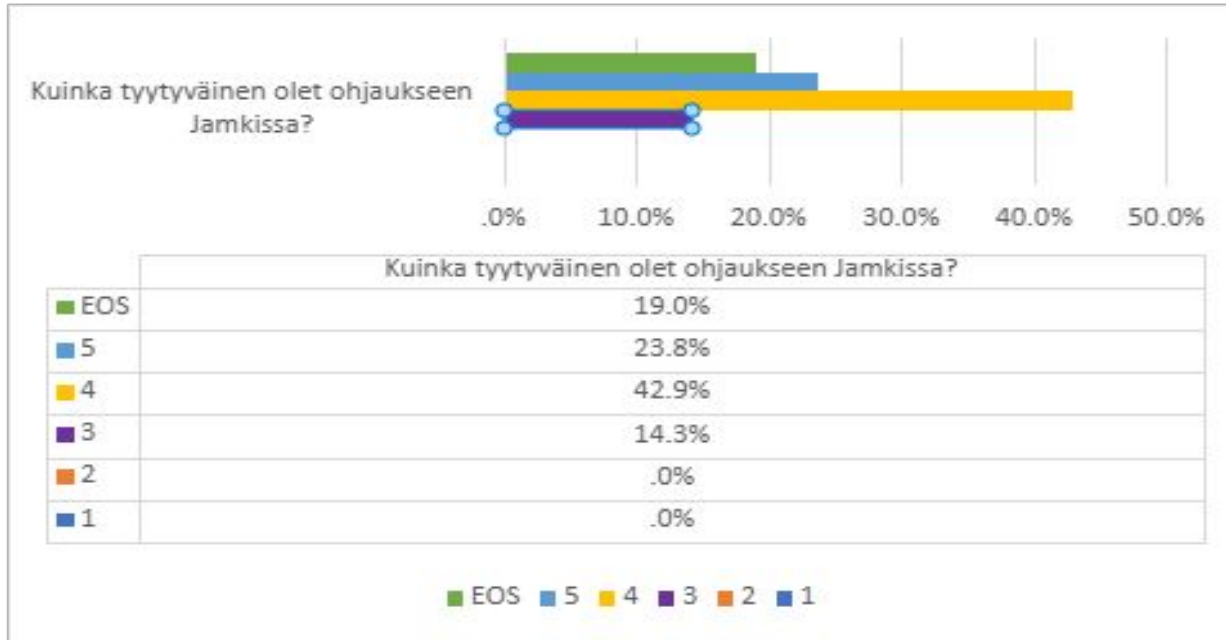
How would you like to study?



Kuinka tyytyväinen olet ohjaukseen Jamkissa?

How satisfied are you with the guidance at Jamk?

Average 4.5



**Kuvaile halutessasi
kokemustasi ohjauksesta
sanallisesti.**

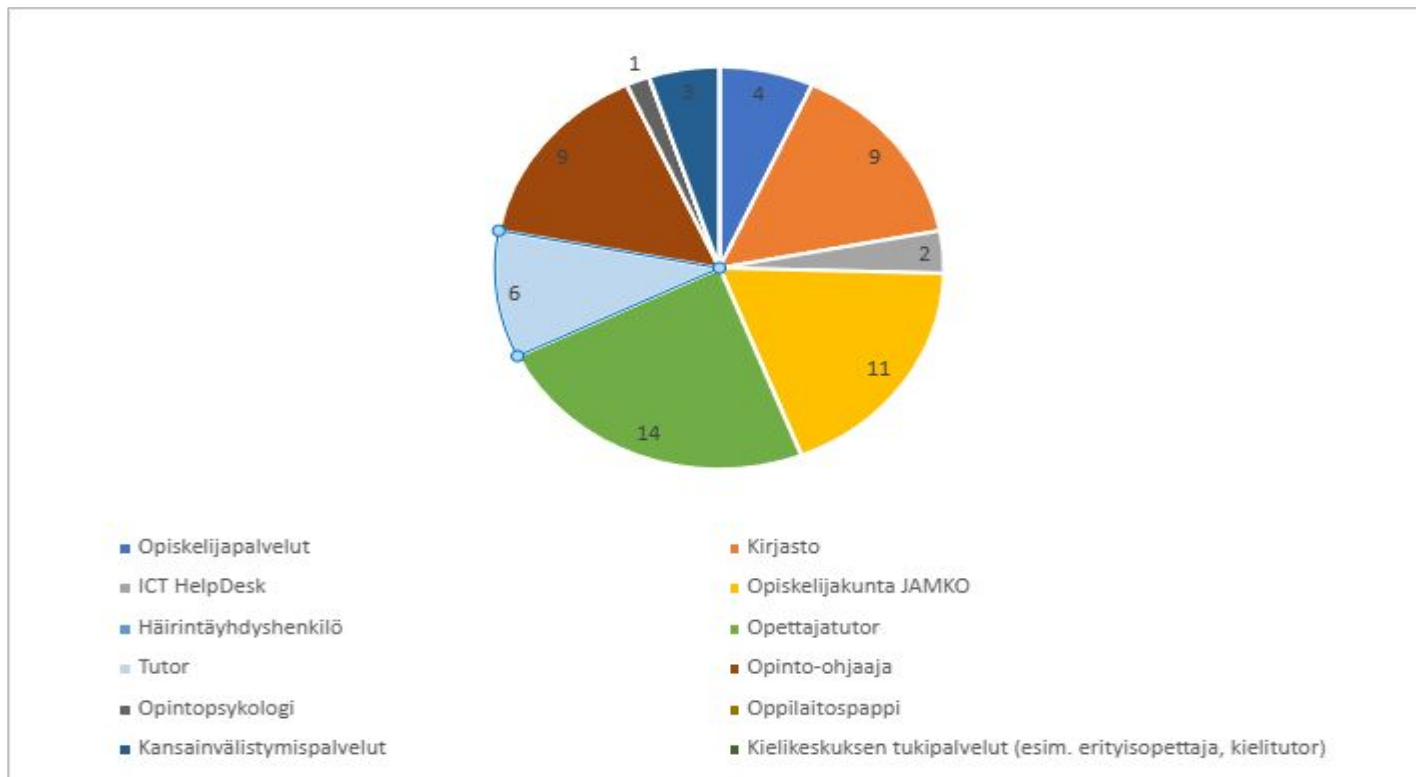
Jamkin ohjauksen henkilöstö ovat
ihania!

**If you wish, describe in
words your experience of
the guidance at Jamk.**

The Jamk guidance staff is wonderful!

Valitse kolme tärkeintä opiskelijoille tarjottavista palveluista.

Select the three most important support services offered to students.



Miten koet yhdenvertaisuuden toteutuvan kohdallasi Jamkissa?

- Suurin osa kokee yhdenvertaisuuden toteutuvan Jamkissa
- Tälle hatunnosto ja en ole huomannut, että tätä olisi laiminlyöty
- Nimien lausumisen voisi varmistaa henkilöiltä ennemmin kuin sanoa väärin ja nauraa

How do you feel equality is implemented in your case in Jamk?

- Most students feel that equality is implemented good in Jamk
- Respect for this and i haven't noticed that this would have been unattended
- Ask how to pronounce names before saying them wrong and laugh on it



Kehuttuja henkilöstön jäseniä | Praised staff members

- Piia Hynynen
- Marko Leppänen
- Tomi Ylkänen

Vuoden henkilöstön jäsen

Jamk's staff member of the year

Lehtori, Senior Lecturer

Palveluliiketoiminta , Service Business

Liiketoimintayksikkö, School of Business

Anne-Maria Raitio

Kunniamaininta | Honorable mention

Lehtori, Senior Lecturer

Terveysinstituutti, Institute of Health

**Hyvinvointi, School of Health and Social
Studies**

Seija Tiilikainen

Lehtori, Senior Lecturer

Palveluliiketoiminta , Service Business

Liiketoimintayksikkö, School of Business

Tomi Hiltunen

Kiitos! | Thank you!



Arvioi oman alan opintojen ja opetuksen laatua

