

Jupinajatkot 2026

Grumble afters 2026

Teknologia Dynamon kampus
15.4.2026
Reko & Riku

JAMKO

Turvallisen tilan periaatteet

- **Älä kiusaa**, käytäydy häiritsevästi, syrji tai kohtele toisia epäkunnioittavasti
- **Pyri toimimaan ilman ennako-oletuksia**
- **Kunnioita toisten rajoja, kokemuksia ja mielipiteitä**
- **Huomioi** toisten fyysinen, henkilökohtainen ja henkinen tila sekä koskemattomuus.
- **Pyri ymmärtämään toisia**
- **Anna rakentavaa palautetta ja huomioi onnistumiset**
- **Kiinnitä huomiota omaan toimintaasi**
- **Käytä ymmärrettävää kieltä**
- **Ole totuudenmukainen**
- **Puutu ikäviin tilanteisiin**
- **Toimi tasavertaisesti kaikkia kohtaan**

Jos haluat keskustella epäasiallisesta tilanteesta, voit kontaktoida JAMKOn häirintäyhdyshenkilöä: hairinta@jamko.fi

Principles for safer space

- **Don't bully**, act disruptive, discriminate or treat others with disrespect
- **Aim to act without prejudice**
- **Respect each other's boundaries, experiences and opinions**
- **Pay attention to others'** physical, personal and emotional state and physical integrity
- **Give constructive feedback and acknowledge succeeding**
- **Pay attention to your own actions**
- **Use understandable language**
- **Be truthful**
- **Intervene in situations that you find unsettling**
- **Act equally towards everyone**

If you want to discuss about harassment, you can contact JAMKO's harassment contact person via email: hairinta@jamko.fi

Jupinajatkot?

- Opiskelijakunta JAMKOn palautteenantoviikot, Jupinaviikot, järjestettiin 4.-18.3.2026 välisenä aikana.
- Jupinaviikoilla AMK- sekä YAMK-opiskelijoilta kerätään palautetta koulutukseen ja tukipalveluihin liittyen.
- Jupinajatkkoilla keskustellaan aloittain Jupinaviikkojen palautteissa heränneistä kehityskohdista ja onnistumisista yhdessä opiskelijoiden ja henkilöstön kanssa.

Grumble afters?

- Student Union JAMKO's feedback concept Grumble weeks were held from March 4th to March 18th.
- During Grumble weeks, feedback about education and support services is collected from bachelor's and master's students.
- During the Grumble Afters, the development points and successes raised in the Grumble Weeks' feedback are discussed together with the students and staff.

Statistiikka | Statistics

Kerättyjen palautteiden kokonaismäärä Total number of feedbacks collected	414 kpl / pcs
Kyselyyn vastanneita alalta Total respondents from the study field	28 kpl / pcs
Monimuoto-opiskelijoiden osuus Percentage of part-time students	25 %
Kansainvälisten opiskelijoiden osuus Percentage of international students	25 %
YAMK-opiskelijoiden osuus Percentage of Master's degree students	0%

Pääkohdat | Main points

-Yksilölliseen palautteeseen ollaan oltu tyytyväisiä

-Kurssien opetusmenetelmien ja struktuurin eroavaisuus tuottaa hankaluuksia

-Opettajien läsnäoloa arvostetaan

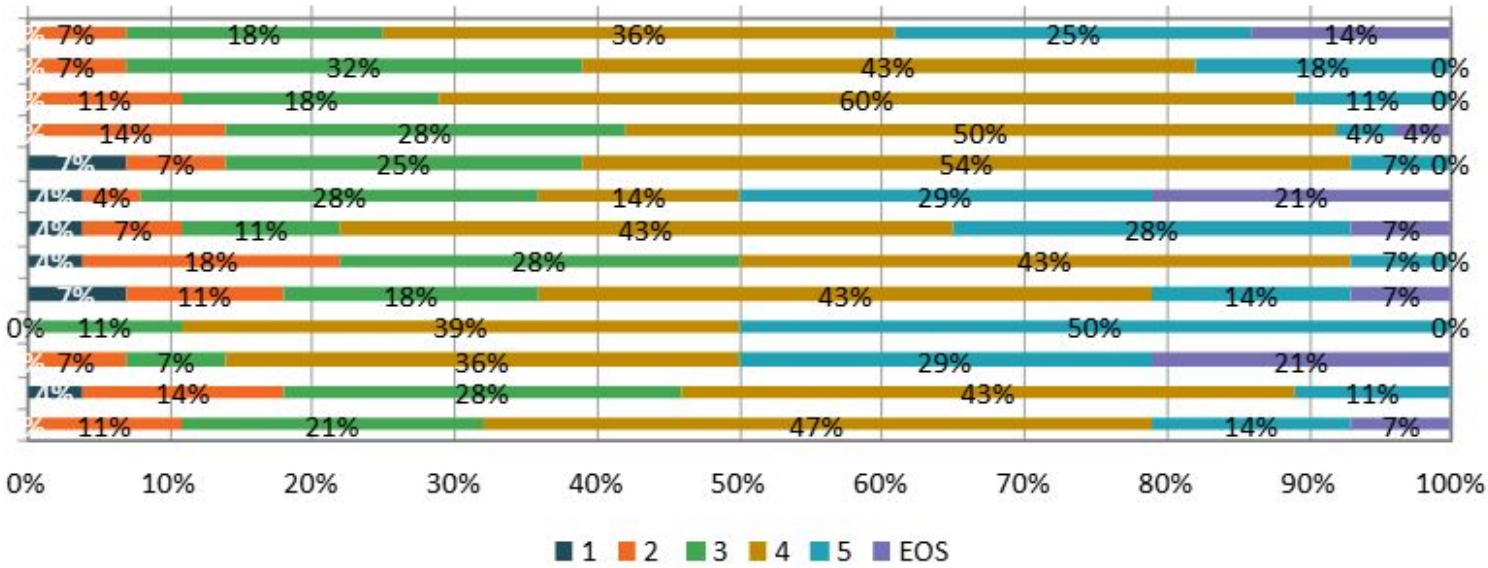
-People have been happy with individual feedback

-Difference between course structure and teaching methods cause some problem

-Presence of teachers is appreciated

Arvioi opintojen ja opetuksen laatua

Evaluate the quality of studies and teaching



Kuvaile halutessasi opintojen ja opetuksen laatuun liittyviä väittämiä sanallisesti.

- Ihan hyvää ollut, ei negatiivista sanottavaa
- Myös konkreettiset yritysluennot ja muut olisivat kultaa
- Näin 3. vuoden opiskelijana opetuksen laatu on romahtanut kuin pörssiosake mustana torstaina

If you wish, describe in words the statements related to the quality of studies and teaching.

- It has been good, no negatives
- Concrete company lectures etc. would be gold
- As a 3rd year student the quality of teaching has dropped like a share on Black Thursday

Millaiset opetusmenetelmät ovat mielestäsi tukeneet parhaiten oppimistasi?

- Luentotallenteille on paljon kysyntää
- Opettajan läsnäolo kannustaa oppimiseen
- Ohjeistuksien selkeys ja linja siitä, mitä odotetaan

What teaching methods do you think have supported your learning in the best way?

- Lecture recordings have a lot of demand
- The presence of the teacher encourages learning
- The clarity of instructions and what is expected

Koetko, että opiskeluvireyttä ylläpitäviä taukoja tulee opetuksessa riittävästi?

- Yleisesti taukoja on vaihtelevasti
- Taukoja voisi olla enemmän, mutta lyhyempinä
- Taukojen ajoitukset yleisesti hyviä

Do you feel that there are enough breaks in teaching to maintain student engagement?

- The amount of breaks commonly vary
- There could be more breaks, but shorter
- The timing of the breaks are usually good

Millä tavoin opintojaksojen ryhmäkoot ovat vaikuttaneet opiskelumotivaatioosi ja oppimisen laatuun?

- Isoissa ryhmissä jää helposti jalkoihin
- Ryhmäkokojen takia verkkoon siirtyminen aiheuttaa hankaluuksia
- Pienemmät ryhmät tukevat oppimista ja opiskelumotivaatiota

How have the group sizes of the courses affected your motivation to study and the quality of your learning?

- In bigger groups you get ran over more easily
- Due to group sizes, moving from contact to web creates trouble
- Smaller groups support learning and study motivation

Miten nykyisiä digitaalisia opetus- ja opiskeluympäristöjä pitäisi kehittää vastaamaan tarpeitasi opiskelussa?

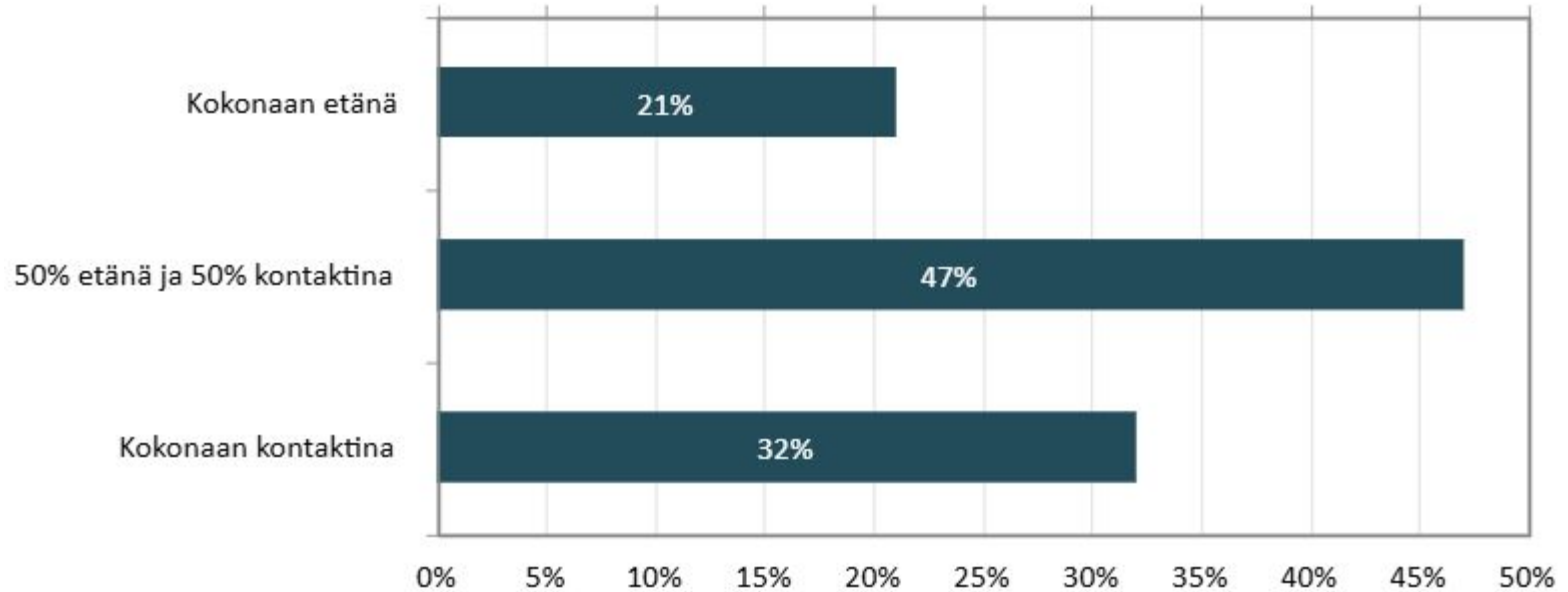
- Tällä hetkellä järjestelmät toimivat hyvin
- Moodle on joissain määrin epäkäytännöllinen tai ei toimi
- Tehtävien palautukseen standardi, helpottaisi tekemistä

How should current digital teaching and learning environments be developed to meet your learning needs?

- At the moment the systems work fine
- Moodle is somewhat impractical or doesn't work
- There should be a standard for returning assignments, it would make the work easier

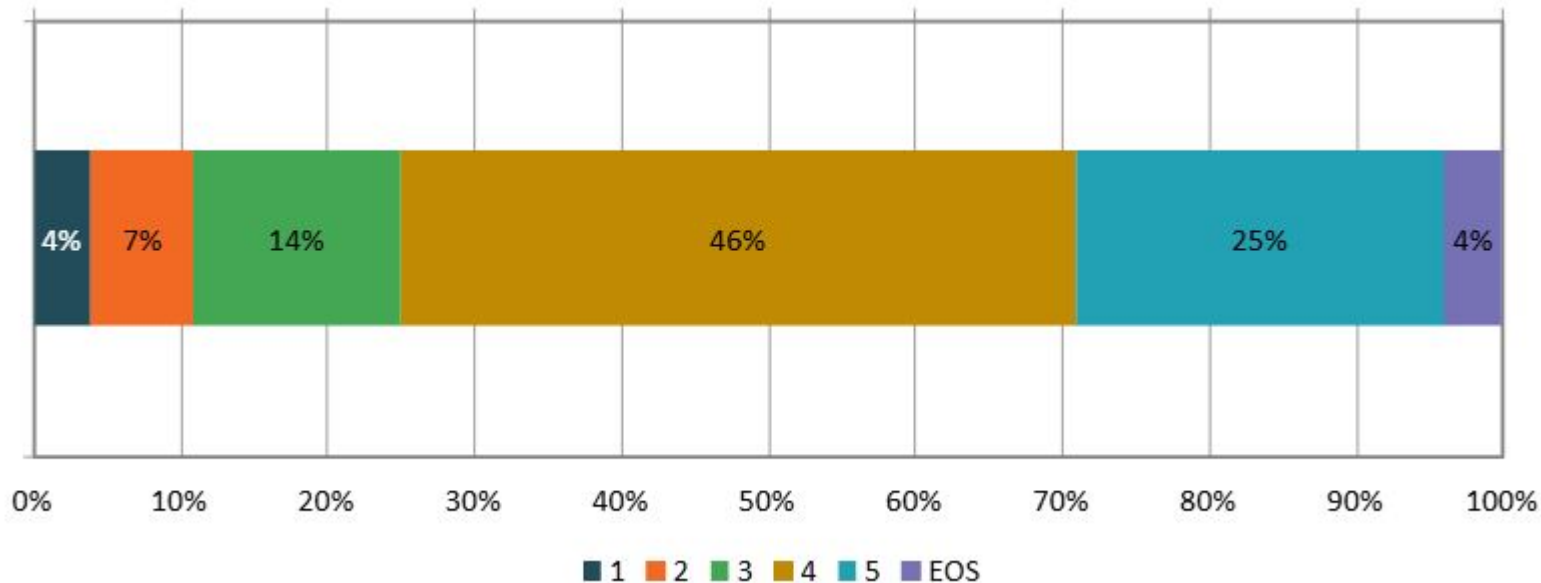
Miten haluaisit opiskella?

How would you like to study?



Kuinka tyytyväinen olet ohjaukseen Jamkissa?

How satisfied are you with the guidance at Jamk?



**Kuvaile halutessasi
kokemustasi ohjauksesta
sanallisesti.**

- Ohjausta saa, kun sitä kysyy
- Enemmän kontaktia
tutoropettajalta olisi arvostettua
- Riippuu pitkälti mikä kurssi
kyseessä

**If you wish, describe in
words your experience of
the guidance at Jamk.**

- You get guidance, when you ask for it
- More contact from tutor teacher
would be appreciated
- Depends heavily on what course
you're completing

Valitse kolme tärkeintä opiskelijoille tarjottavista palveluista.



- Opiskelijapalvelut
- Kirjasto
- ICT HelpDesk
- Opiskelijakunta JAMKO
- Häirintäyhdyshenkilö
- Opettajatutor

Select the three most important support services offered to students.

Top 3: Opettajatutor, Opinto-ohjaaja, Kirjasto

Top 3: Tutor teacher, Study counselor, Library

Miten koet yhdenvertaisuuden toteutuvan kohdallasi Jamkissa?

- Ei huomattuja ongelmia
- Noudatetaan selkeitä yhdenvertaisuuden ohjeita
- Monimuotoalaisille on järjestetty tunteja keskellä viikkoa, joten ei kovin hyvin

How do you feel equality is implemented in your case in Jamk?

- No noticed problems
- We follow clear equality instructions
- For multiform students there are classes in the middle of the week, so not so well

Oletko kokenut epätasa-arvoisuutta kursseilla?

Kohdassa ei ollut kommentteja!

Have you experienced inequality in courses?

There were no comments in this section!

Kehuttuja henkilöstön jäseniä | Praised staff members

- Sirpa Alestalo (opettaja), Erno Vienonen (opettaja), Iina Salminen (opintopsykologi)
- Sirpa Alestalo (teacher), Erno Vienonen (teacher), Iina Salminen (study psychologist)

Vuoden henkilöstön jäsen

Jamk's staff member of the year

Lehtori, Senior Lecturer

Palveluliiketoiminta , Service Business

Liiketoimintayksikkö, School of Business

Anne-Maria Raitio

Kunniamaininta | Honorable mention

Lehtori, Senior Lecturer

Terveysinstituutti, Institute of Health

**Hyvinvointi, School of Health and Social
Studies**

Seija Tiilikainen

Lehtori, Senior Lecturer

Palveluliiketoiminta , Service Business

Liiketoimintayksikkö, School of Business

Tomi Hiltunen

Kiitos! | Thank you!

