

Jupinajatkot 2026

Grumble afters 2026

Musiikki
13.4.2026
Lauri & Laura

JAMKO

Turvallisen tilan periaatteet

- **Älä kiusaa**, käyttäydy häiritsevästi, syrji tai kohtele toisia epäkunnioittavasti
- **Pyri toimimaan ilman ennako-oletuksia**
- **Kunnioita toisten rajoja, kokemuksia ja mielipiteitä**
- **Huomioi** toisten fyysinen, henkilökohtainen ja henkinen tila sekä koskemattomuus.
- **Pyri ymmärtämään toisia**
- **Anna rakentavaa palautetta ja huomioi onnistumiset**
- **Kiinnitä huomiota omaan toimintaasi**
- **Käytä ymmärrettävää kieltä**
- **Ole totuudenmukainen**
- **Puutu ikäviin tilanteisiin**
- **Toimi tasavertaisesti kaikkia kohtaan**

Jos haluat keskustella epäasiallisesta tilanteesta, voit kontaktoida JAMKOn häirintäyhdyshenkilöä: hairinta@jamko.fi

Principles for safer space

- **Don't bully**, act disruptive, discriminate or treat others with disrespect
- **Aim to act without prejudice**
- **Respect each other's boundaries, experiences and opinions**
- **Pay attention to others'** physical, personal and emotional state and physical integrity
- **Give constructive feedback and acknowledge succeeding**
- **Pay attention to your own actions**
- **Use understandable language**
- **Be truthful**
- **Intervene in situations that you find unsettling**
- **Act equally towards everyone**

If you want to discuss about harassment, you can contact JAMKO's harassment contact person via email: hairinta@jamko.fi

Jupinajatkot?

- Opiskelijakunta JAMKOn palautteenantoviikot, Jupinaviikot, järjestettiin 4.-18.3.2026 välisenä aikana.
- Jupinaviikoilla AMK- sekä YAMK-opiskelijoilta kerätään palautetta koulutukseen ja tukipalveluihin liittyen.
- Jupinajatkkoilla keskustellaan aloittain Jupinaviikkojen palautteissa heränneistä kehityskohdista ja onnistumisista yhdessä opiskelijoiden ja henkilöstön kanssa.

Grumble afters?

- Student Union JAMKO's feedback concept Grumble weeks were held from March 4th to March 18th.
- During Grumble weeks, feedback about education and support services is collected from bachelor's and master's students.
- During the Grumble Afters, the development points and successes raised in the Grumble Weeks' feedback are discussed together with the students and staff.

Statistiikka | Statistics

Kerättyjen palautteiden kokonaismäärä Total number of feedbacks collected	414 kpl / pcs
Kyselyyn vastanneita alalta Total respondents from the study field	13 kpl / pcs
Monimuoto-opiskelijoiden osuus Percentage of part-time students	15.4 %
Kansainvälisten opiskelijoiden osuus Percentage of international students	0 %
YAMK-opiskelijoiden osuus Percentage of Master's degree students	0 %

Pääkohdat | Main points

Raportissa alakohtaisesti esille nousseita asioita....

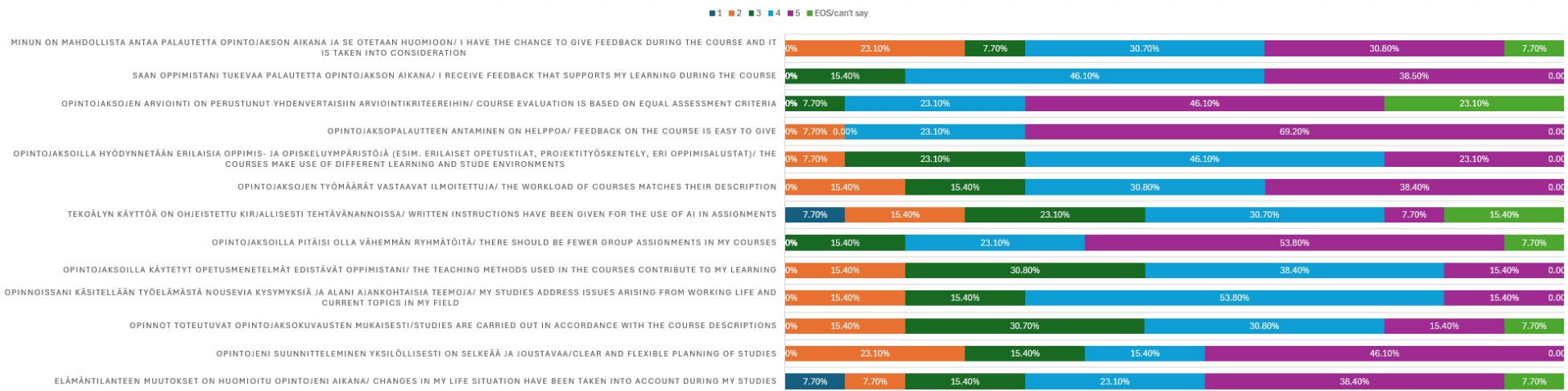
- Monimuoto opiskelussa on kehityskohteita
- Konkreettiset opetusmenetelmät suosiossa
- Alustoissa puutteita/ongelmakohtia kurssi tiloja suunnitellessa
- Ohjausta saa tarvittaessa hyvällä tasolla
- Taukoja ja taukoliikuntaa voisi kehittää

Main points raised up in the report of the field....

- Multiform studies has places for improvement
- Concrete teaching methods are preferred
- Study platforms have problems/shortages
- Guidance is on a good level when needed
- Breaks and break exercises could be thoughtout more

Arvioi opintojen ja opetuksen laatua

Evaluate the quality of studies and teaching



Kuvaile halutessasi opintojen ja opetuksen laatuun liittyviä väittämiä sanallisesti.

- Ryhmätöitä liikaa
- Instrumenttiopetuksen peruutettujen tuntien korvaamisessa ongelmia
- Tunnit voisivat olla tehokkaampia ja selkeämpiä

If you wish, describe in words the statements related to the quality of studies and teaching.

- Too many group projects
- Instrumentclasses that have been canceled are not easy to get substituted
- Lessons could be more efficient and clearer

Millaiset opetusmenetelmät ovat mielestäsi tukeneet parhaiten oppimistasi?

- Monipuoliset ja joustavat tavat suorittaa tehtäviä
- Käytännön harjoittelu
- Selkeät ohjeet ja esimerkit

What teaching methods do you think have supported your learning in the best way?

- Diverse and flexible ways to do assignments
- Practical training
- Clear instructions and examples

Koetko, että opiskeluvireyttä ylläpitäviä taukoja tulee opetuksessa riittävästi?

- Yleensä kyllä
- Riippuu opettajasta
- Kuitenkin joillain tunneilla ei tarvitsisi olla taukoja jos asiat voidaan käydä läpi nopeammin ilman, jotta luennot eivät venyisi

Do you feel that there are enough breaks in teaching to maintain student engagement?

- Generally yes
- Depending on teacher
- Some lectures would be better without them so the lecture would not go on for too long

Millä tavoin opintojaksojen ryhmäkoot ovat vaikuttaneet opiskelumotivaatioosi ja oppimisen laatuun?

- Yleisesti koettu ryhmäkoot hyväksi
- Jos sattuu liian iso ryhmä kuitenkin, niin koettu heikentävän motivaatiota ja oppimista

How have the group sizes of the courses affected your motivation to study and the quality of your learning?

- Generally good sized groups
- But if the group is too big it has had negative impact on learning and motivation

Miten nykyisiä digitaalisia opetus- ja opiskeluympäristöjä pitäisi kehittää vastaamaan tarpeitasi opiskelussa?

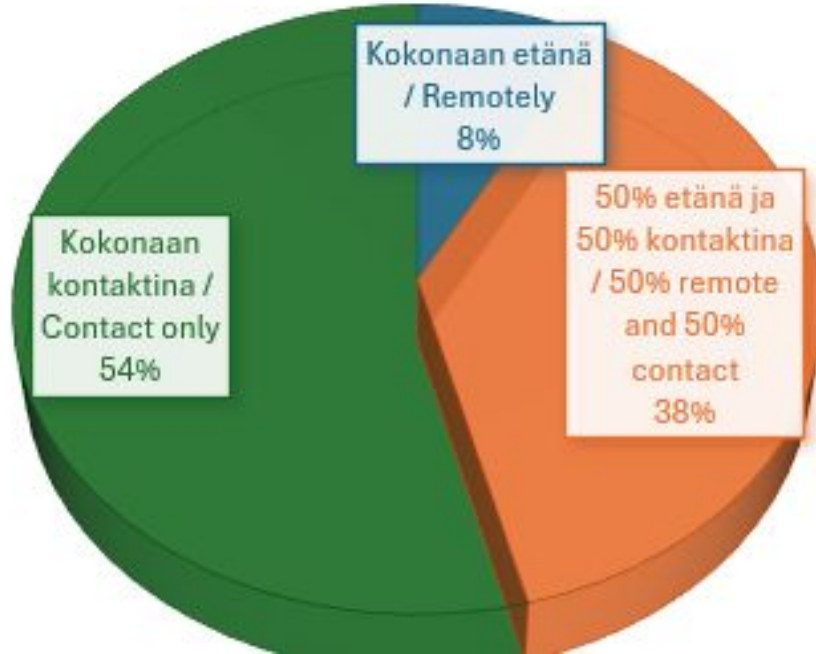
- Moodleen videon lataus vaihtoehto, jotta ei tarvitse youtuben kanssa toimia
- Moodle alustat selkeämmiksi

How should current digital teaching and learning environments be developed to meet your learning needs?

- Get the ability to upload videos to moodle instead of using youtube
- Moodle course platforms needs to be more clear

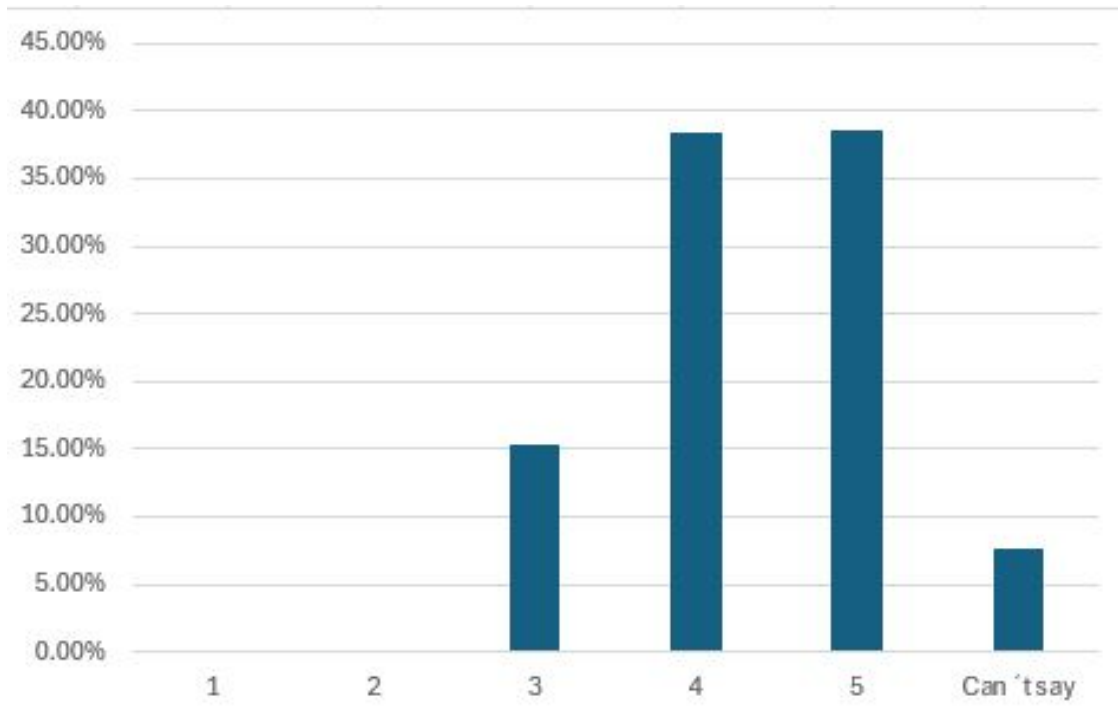
Miten haluaisit opiskella?

How would you like to study?



Kuinka tyytyväinen olet ohjaukseen Jamkissa?

How satisfied are you with the guidance at Jamk?



**Kuvaile halutessasi
kokemustasi ohjauksesta
sanallisesti.**

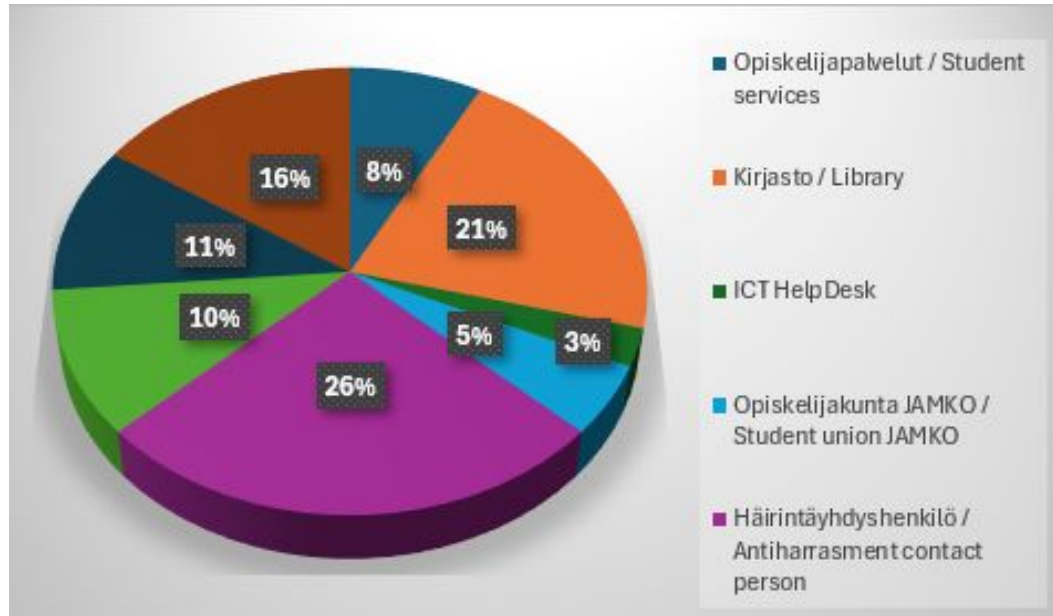
Apua on saanut kun on kysytty ja
henkilökohtainen ohjaus ollut
laadukasta.

**If you wish, describe in
words your experience of
the guidance at Jamk.**

You get help when asked and personal
guidance has been good.

Valitse kolme tärkeintä opiskelijoille tarjottavista palveluista.

Select the three most important support services offered to students.



Miten koet yhdenvertaisuuden toteutuvan kohdallasi Jamkissa?

Yleisellä tasolla toteutuu hyvin. Hyväksiluvussa ja sisällyttämisessä voisi olla enemmän yhteistä kriteeriä, eikä riippuisi käsittelijästä.

How do you feel equality is implemented in your case in Jamk?

Generally good. Regarding accreditation and incorporation there should be more unified criteria and not be depended on who is handling it.

**Oletko kokenut
epätasa-arvoisuutta kursseilla?**

Ei vastauksia

**Have you experienced inequality
in courses?**

No answers



Kehuttuja henkilöstön jäseniä | Praised staff members

- Heidi Ilves
- Sami Sallinen
- Hanne Wirta
- Rikka Karvonen

Vuoden henkilöstön jäsen

Jamk's staff member of the year

Lehtori, Senior Lecturer

Palveluliiketoiminta , Service Business

Liiketoimintayksikkö, School of Business

Anne-Maria Raitio

Kunniamaininta | Honorable mention

Lehtori, Senior Lecturer

Terveysinstituutti, Institute of Health

**Hyvinvointi, School of Health and Social
Studies**

Seija Tiilikainen

Lehtori, Senior Lecturer

Palveluliiketoiminta , Service Business

Liiketoimintayksikkö, School of Business

Tomi Hiltunen

Kiitos! | Thank you!

