JAMKO reset 2.0.

Kolmivuotinen strategia JAMKOn kehittämiseksi 2025 - 2027

Alkusanat

JAMKO reset 2.0 on kunnianhimoinen ja pelkistetty strategia, joka keskittyy tunnistamaan ja vahvistamaan yhteisön vahvuuksia ympäristön haasteiden kohtaamiseksi. Strategia on kiteytys JAMKOn vahvuuksista ja suunnitelma niiden tehokkaasta hyödyntämisestä, samalla tiedostaen tarpeen opiskelijakunnan uudistamiselle. JAMKOlle tärkeitä arvoja ovat myös yhdenvertaisuus ja kestävä kehitys, jotka on huomioitu erillisissä toimintasuunnitelmissa.

JAMKO on opiskelijakunta, jonka toiminnan välttämättömiä edellytyksiä ovat aktiivinen opiskelijajoukko, sekä toimiva yhteistyö Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa. Hyvinvoivat ja sitoutuneet aktiivit ovat opiskelijakunnan paras käyntikortti ja moottorin käyttövoima. Kun opiskelijoiden ääni kuuluu ja näkyy opiskelijakunnassa, opiskelijat tuntevat yhteisön omakseen ja haluavat liittyä siihen. Aktiiviset ja sitoutuneet opiskelijat on myös helpompi saada mukaan Jamkin toimielinten työhön kehittämään koko korkeakoulua kaikkien parhaaksi. Opiskelijayhteisön vahvistaminen ja opiskelijoiden voimaannuttaminen vaikuttajina korkeakoulussa, kaupungissa ja valtakunnallisesti vastaa myös opiskelijakunnille korkeakoululaissa asetettuun tehtävään.

Taloudellisesti JAMKO nojaa kolmeen pääasialliseen tulolähteeseen; jäsenmaksuihin, yhteistyöhön korkeakoulun kanssa sekä opiskelijatapahtumien tuottoihin. Uusi strategia vahvistaa näiden toimintojen jatkuvuutta ohjaamalla voimavaroja opiskelija-aktiivien sitouttamiseen ja hyvinvointiin. Jäsenhankinnan kannalta opiskelijakunnan vetovoima on ratkaisevan tärkeää, joten hyvinvoiva JAMKOlainen toimii parhaana yhteisönsä myyntivalttina. Sitoutuneet ja osaavat

aktiivit suoriutuvat hyvin korkeakouluyhteisön eri tehtävissä tutoroinnista hallinnolliseen kehittämiseen. Rento ja rohkea opiskelijakunta on myös houkutteleva tapahtumajärjestäjä ja yhteistyökumppani.

Opiskelija-aktiivien jaksaminen on monilla mittareilla mitattuna heikentynyt ja kilpailu vapaaehtoisten ajasta koko kolmannella sektorilla kiihtyy. Strategia pyrkii vastaamaan tähän haasteeseen. Opiskelija-aktiivien hyvinvointia opiskelijakunnassa parannetaan vahvistamalla heidän vaikutusmahdollisuuksiaan, purkamalla toimimattomia rakenteita sekä tukemalla yksilöllistä kasvua. Yksilöllisen kasvun mahdollistaa vahva yhteisön tuki ja yhteisön rakentaminen edellyttää voimaantuneita yksilöitä.

JAMKO reset 2.0 strategia vuosille 2025 - 2027 hahmottelee polkua kohti yhteisöllisempää, avoimempaa ja hauskempaa opiskelijakuntaa, jossa työskenteleminen on ilo sekä opiskelija-aktiiveille, että henkilöstölle ja jossa luotu hyvinvointi tukee koko korkeakoulun ja seudun elinvoimaisuutta, vetovoimaa ja kilpailukykyä.

Jyväskylässä 29.9.2024

Strategiatyöryhmän puolesta

Annu Suvilehto

JAMKOn hallituksen puheenjohtaja

Muu strategiatyöryhmä:

Sini Kunnila, edustajiston puheenjohtaja
Eetu Ruotsalainen, edustajiston varapuheenjohtaja
Charles Silvennoinen, edustajiston jäsen
Janita Hietala, edustajiston jäsen

Joel Kotonen, hallituksen jäsen
Antony Smal, alumni
Stella Palassalo, alumni
Ismo Puhakka, toiminnanjohtaja

Visio

Aktiivinen ja paremmin voiva opiskelijayhteisö

Meidän tavoitteenamme JAMKOssa on saavuttaa tunnettuutta aktiivisen opiskelijayhteisön kehittäjänä niin korkeakouluyhteisössä kuin Jyväskylässä. Työmme jälki jää kuitenkin usein huomaamatta. Tämän lisäksi niin opiskelijoiden kuin opiskelija-aktiivien hyvinvoinnin heikosta tilasta on tullut pysyvä ilmiö, mikä entisestään vaikeuttaa toiminnan toteuttamista ja hankaloittaa monipuolisen vaikuttamistyön tekemistä. Haluamme jatkossa toimia toisin, jotta opiskelija voi aidosti opiskeluvuosien jälkeen todeta olevansa hyvinvoiva ja valmis työelämään.

Tahtotilaan päästäksemme olemme jakaneet 3 vuoden visiomme seuraaviin osa-alueisiin.

Opiskelijakulttuurin luoja

Keskeisenä tavoitteenamme on luoda osallistavaa ja monipuolista opiskelijakulttuuria, jossa huomioidaan opiskelijoiden erilaiset taustat ja tarpeet. Opiskelijakulttuuri koostuu tapahtumien lisäksi yhteisön tavoista ja perinteistä, kuten haalarikulttuurista ja sen symboliikasta sekä opiskelijavaikuttamisen mahdollisuuksista. Rakennamme yhteisöä, jossa jokainen tuntee olonsa hyväksytyksi ja jossa voi luoda merkityksellisiä, pitkäaikaisia ystävyyssuhteita. Toimimme lakisääteisen velvollisuutemme mukaan jäseniämme yhdistävänä tekijänä ja opiskelijakulttuurin luojana tuemme ja edistämme heidän sosiaalisia, yhteiskunnallisia ja henkisiä pyrkimyksiään.

Toimivien ja mielekkäiden tapahtumien järjestäminen luo jatkuvuutta ja vahvistaa opiskelijoiden yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Meidän tulee myös kehittää palveluitamme ja tapahtumiamme vastaamaan opiskelijoiden muuttuvia tarpeita ja uusia ilmiöitä.

Tavoitteenamme on tarjota jatkuvaa ja aktiivista tukea yhteisöllisyyden jälleenrakentamiseen pandemian jälkeen, auttamalla opiskelijoita kohtaamaan toisiaan ja vahvistamaan yhteenkuuluvuuden tunnetta. Luomme opiskelijakulttuuria, jonka avulla torjutaan yksinäisyyttä ja vahvistetaan niin yksilön kuin yhteisön hyvinvointia.

Arvostettu yhteistyökumppani

Haluamme opiskelijakuntana olla arvostettu yhteistyökumppani, joka tuo arvoa kaikille sidosryhmille avoimella viestinnällä, jatkuvasti kehittyvällä yhteistyöllä ja aktiivisella osallistumisella. Tavoitteenamme on edistää opiskelijoiden hyvinvointia ja olla osa korkeakouluyhteisön kehitystä yhdessä muiden sidosryhmien kanssa. Vaikutamme vuosittain 9500 opiskelijan äänen voimin paikallisesti sekä valtakunnallisesti erilaisissa opiskelijan arkeen vaikuttavissa asioissa. Haluamme jatkossakin olla varteenotettava vaihtoehto uusia kumppanuuksia solmittaessa ja varmistaa, että voimme valita sekä neuvotella kumppanuuksista, jotka ovat linjassa arvojemme kanssa.

Edistämme opiskelijoiden siirtymistä työelämään tukemalla ammatillista kasvua ja luomalla yhteyksiä monipuolisesti eri alojen toimijoihin. Teemme myös yhteistyötä useiden eri kokoisten ja eri toimialoilla toimivien yritysten kanssa ja tarjoamme heille erilaisia kanavia tavoittaa opiskelijoita.

Haluamme tukea koulutusalajärjestöjen toimintaa tarjoamalla resursseja, yhteistyömahdollisuuksia ja näkyvyyttä, jotta he voivat tehokkaasti edistää oman alansa opiskelijoiden etuja ja hyvinvointia. Koulutusalajärjestöt ovat meille tärkeä yhteistyökumppani, ja haluamme jatkossakin edistää yhteistyötä sekä pystyä tarjoamaan koulutusalajärjestöille heidän tarpeitaan vastaavaa tukea.

Opiskelija-aktiivien tukija

Opiskelijakuntamme toimintaa ohjaavat aktiiviset opiskelijat, joiden määrä on ollut vuosittain laskussa. Ongelma itsessään on monisyinen, josta oman hyvinvoinnin ja ylimääräisen ajan väheneminen ovat selkeimpiä ongelmakohtia. Tähän haluamme puuttua.

Haluamme JAMKOna tukea aktiivisesti meidän aktiivien hyvinvointia ja tarjota heille yhteisön, jossa yksilö voi kasvaa ja kehittyä tulevaisuuden ammattilaiseksi omalla toimialallaan. Opiskelija-aktiivina toimiminen tarjoaa paljon työelämässä arvostettavia taitoja ja kokemusta. Hyvinvoivien aktiivien myötä pystymme kehittämään opiskelijakulttuuria monipuolisemmaksi.

Missio

Opiskelijan paras kaveri

Opiskelijakunta JAMKO on opiskelijoiden ääni, jonka tehtävä perustuu ammattikorkeakoululakiin: Opiskelijakunta on jäsentensä yhdysside, yhteisö, joka edistää opiskelijoiden asemaa yhteiskunnassa ja tukee jäsentensä hyvinvointia, henkilökohtaista kasvua ja vaikutusmahdollisuuksia. Opiskelijakunta nimeää opiskelijoiden edustajat ammattikorkeakoulun toimielimiin ja osallistuu korkeakouluopiskelijoiden opiskeluterveydenhuoltoa koskevien tehtävien toteuttamiseen laissa määritellyillä tavoilla.

Lakisääteisten tehtäviensä rinnalla opiskelijakunta rakentaa opiskelijayhteisöllisyyttä ja -hyvinvointia järjestämällä erilaisia tapahtumia ja huolehtimalla erilaisten opiskelijoita koskevien palveluiden, kuten tutoroinnin ja mentoroinnin järjestämisestä yhteistyössä korkeakoulun kanssa.

JAMKO on jäsentensä näköinen yhteisö, joka toimii kaikkien opiskelijoiden parhaaksi ja tekee työtä paremman opiskelija-arjen luomiseksi. Vetovoimainen ja vahva yhteisö on opiskelijan paras kaveri, joka tarjoaa mahdollisuuden jäsentensä kasvuun ja valvoo opiskelijayhteisön etuja paikallisesti ja valtakunnallisesti.

Arvot

JAMKO on paikka, jossa aktiiviset jäsenet voivat tuoda omia ideoitaan esiin ja saavat mahdollisuuden kokeilla ja tehdä muutoksia. Erilaisuus jäsenistössämme luo pohjaa vaihtuville ja muuttuville ideoille, joten meidän pitää luoda jäsenillemme tila, tahto ja ympäristö missä tuoda ne esiin. Tätä mahdollistamista tukee JAMKOn arvot, jotka luovat tätä ympäristöä, missä ymmärretään ja tuetaan toista, missä kannustetaan avoimen ilmapiirin luomiseen, kiittämiseen ja kiitoksen vastaanottamiseen.

Rohkea

JAMKOssa haluamme tuoda opiskelijoidemme ja aktiivien energian ja arvot rohkeasti esille. Toimimme Jamkin opiskelijoiden puolestapuhujana, joten meillä on vastuu ja velvollisuus käyttää asemaamme siihen mihin sitä kuuluu käyttää: opiskelijoiden oikeuksien, mielipiteiden ja hyvinvoinnin megafonina. Rohkeus on tarpeellista meidän aktiiveille tehdä muutoksia, ideoida ja soveltaa, astua, kaatua, ja nousta ylös uudelleen.

Avoin

Rohkeuden ansiosta pystymme olemaan avoimia toiminnastamme. Avoin toiminta luo läpinäkyvyyttä ja antaa rehellisen kuvan siitä, minkälaista JAMKOssa toimiminen todella on. Olemme yhteisö, jonka kuuluu sisältää kaikki meidän opiskelijat eli opiskelijat pystyvät löytämään erilaisia sekä samanlaisia ihmisiä tästä yhteisöstä.

Ympäristömme on turvallinen tila, jossa nämä eri ihmiset pystyvät löytämään tukijoita ja ystäviä, tekemään päätöksiä ja kompromisseja sekä tutustumaan vaikuttamiseen.

Yhteisöllinen

Avoimuudella kerromme siitä, millainen yhteisö JAMKO on ja mikä on meille tärkeää. Yhteisöllinen JAMKO kerää saman katon alle aktiivisia opiskelijoita, jotka välittävät toisistaan ja tekemästään työstä. JAMKOn voima on juuri tämä yhteisön voima, jonka avulla kaikki on mahdollista ja tukea löydetään toisiimme nojaten. Meidän tarkoitus on luoda positiivista muutosta opiskelijoille yhteiskunnassa sekä heidän omissa yksityisissä elämissään. Me olemme ja tulemme aina olemaan yhteisö, johon Jamkin opiskelija voi liittyä, joten tämän yhteisön kuuluu olla opiskelijaa tukeva, ei taakka.

Myötätuntoinen

JAMKOn kuuluu olla lämmin ja myötätuntoinen yhteisö: olennainen osa toisen tukemista on toisten ymmärrys ja armollisuus. Monille opiskelijoille tämä voi olla ensikosketus korkeakouluun sekä sen yhteisöön, tai jopa Suomeen ja suomalaiseen kulttuuriin, joten tarvitsemme myötätuntoa luomaan ympäristön, missä toisen hyvinvoinnista välitetään, missä toisen haasteita ymmärretään. Rohkeassa ja avoimessa yhteisössä kuuluu olla myös mahdollisuus epäonnistumisille, tilaa ottaa askel taaksepäin ja olla varma, että sinulla on ihmisiä valmiina auttamaan takaisin eteenpäin, kun olet valmis. Kun ihmisellä on vakaa pohja jalkojensa alla, hän uskaltaa hypätä korkeammalle kuin aiemmin.

Kolmivuotiset tavoitteet

1. JAMKO 2.0. -reset

- Toteutetaan JAMKOn toiminnan kokonaisvaltainen arviointi ja tarkastellaan kriittisesti kaikkia nykyisiä toimintoja ja niiden mielekkyyttä.
- Tunnistetaan ja lakkautetaan tarpeettomat ja vanhentuneet käytännöt.
- Rakennetaan rohkeasti uusia toimintamalleja, jotka perustuvat opiskelijoiden toiveisiin ja tarpeisiin.
- Kehitetään JAMKOn brändiä helposti lähestyttävämmäksi.

2. Yhteisöllisyyden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen

- Rakennetaan osallistava ja kodikas opiskelijayhteisö, jonka jokainen Jamkin opiskelija voi tuntea omakseen.
- Vahvistetaan vapaaehtoisten ja henkilöstön sitoutumista, motivaatiota ja hyvinvointia tarjoamalla enemmän koulutusta, vertaistukea ja palkitsemista.
- Taataan, että opiskelija-aktiivien ääni kuuluu ja kädenjälki näkyy JAMKOn toiminnan kaikilla tasoilla.
- Kehitetään yhteisöllisyyttä tukevia tapahtumia ja toimintamalleja, jotka ovat ketteriä ja opiskelijalähtöisiä.
- Vahvistetaan yhteistyötä koulutusalajärjestöjen kanssa.
- Parannetaan dokumentointia toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi.

3. Jäsenyyden vetovoimaisuus

- Kasvatetaan jäsenmäärää 10 % kolmen vuoden aikana.
- Pidetään huolta olemassaolevien jäsenten tyytyväisyydestä.

- Parannetaan jäsenetujen näkyvyyttä ja houkuttelevuutta.
- Kehitetään monipuolisia tapahtumakonsepteja, jotka houkuttelevat laajempaa yleisöä ja vastaavat moninaisiin toiveisiin.

4. Opiskelijakunnan imagon kehittäminen

- Varmistetaan, että toiminta on JAMKOn arvojen mukaista.
- Kuunnellaan aktiivisesti opiskelijoiden toiveita ja tarpeita esimerkiksi säännöllisten kyselyjen ja palautekanavien kautta.
- Kehitetään aktiivisesti sisäisen yhteisön ja sidosryhmien hyvinvointia.

5. Vaikuttavuuden lisääminen

- Vahvistetaan JAMKOn kumppanuuksia paikallisesti ja valtakunnallisesti.
- Ylläpidetään hyviä suhteita Jamkin kanssa.
- Luodaan uusia yhteistyökumppanuuksia, jotka vahvistavat JAMKOn roolia opiskelijoiden edunvalvojana ja arvostettuna yhteistyökumppanina.
- Parannetaan viestintää näyttämällä konkreettisia tuloksia ja olemalla enemmän läsnä opiskelijoiden arjessa.